



АДМИНИСТРАЦИЯ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025 № 139

с. Гальбштадт

Об утверждении Положения о системе
муниципального управления охраной
труда в муниципальном образовании
муниципальный район Немецкий
Национальный район Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" и в целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе муниципального управления охраной труда в муниципальном образовании муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края (прилагается).
2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям муниципального образования муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края осуществлять работу по охране труда с учетом требований утвержденного Положения.
3. Признать утратившим силу постановление Администрации Немецкого национального района Алтайского края от 07.03.2014 № 111.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
5. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края.
6. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



И.В. Гаас

Положение
о системе муниципального управления охраной труда в
муниципальном образовании муниципальный район Немецкий
национальный район Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края (далее – Положение) разработано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда в муниципальном образовании и направленной на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. Основной целью управления охраной труда на муниципальном уровне является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

1.3. Муниципальное управление охраной труда - регламентируемая нормативными правовыми актами, руководящими и методическими документами деятельность муниципального образования по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.

1.4. Муниципальное управление охраной труда осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, настоящего Положения.

1.5. Система муниципального управления охраной труда (далее – система) в муниципальном образовании муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края (далее – муниципальное образование) представляет собой совокупность организационных форм и методов, согласованных действий органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, предпринимателей,

профессиональных союзов и иных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования.

1.6. Администрация Немецкого национального района Алтайского края как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муниципального управления охраной труда.

1.7. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории муниципального образования являются муниципальные учреждения, предприятия и организации иных форм собственности.

2. Принципы функционирования Системы.

2.1. Функционирование Системы базируется на следующих принципах:

- обеспечение гарантий права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- обеспечение приоритетности социальных целей при организации охраны труда;
- профилактическая направленность деятельности по управлению охраной труда;
- планирование мероприятий по охране труда и их финансирование из местных бюджетов, внебюджетных источников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации муниципального образования, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей, органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;
- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Алтайского края, муниципального образования в области охраны труда.

3. Структура Системы.

3.1. Организационная структура Системы является двухуровневой и предусматривает осуществление управления на муниципальном уровне и на уровне организаций.

3.2. Основными элементами первого (муниципального) уровня Системы являются:

- Администрация Немецкого национального района Алтайского края;
- комитет по социальной политике, труду и занятости;
- районная межведомственная комиссия по охране труда и безопасности производства.

3.3. Основными элементами второго уровня Системы (уровень организаций) являются:

- руководители организаций, муниципальных учреждений и предприятий;
- службы (специалисты) охраны труда.

3.4. Участниками Системы являются органы государственного надзора (контроля), социального страхования.

4. Задачи Системы.

4.1. Задачами Системы муниципального управления охраной труда являются:

- обеспечение улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;
- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях и муниципальных учреждениях на основе специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования, проверка знания требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, санитарно-бытовым обслуживанием;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального образования.

5. Функции субъектов по управлению охраной труда.

5.1. Муниципальный уровень.

5.1.1. Реализацию функций управления охраной труда на муниципальном уровне осуществляет комитет по социальной политике, труду и занятости:

- обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, перечисленных в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных ему в установленном порядке органами государственной власти Алтайского края;
- разрабатывает проекты муниципальных правовых актов по охране труда;
- проводит мониторинг состояния охраны труда в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях;
- готовит ежеквартальную информацию о муниципальном управлении охраной труда, производит расчет показателей комплексной оценки;
- содействует проведению специальной оценки условий труда;
- содействует обучению и проверке знаний работников организаций, муниципальных учреждений, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

- участвует в установленном порядке в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве, групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования;
- осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях и предприятиях;
- оказывает методическую помощь специалистам по охране труда организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий;
- доводит информацию о нормативных правовых актах по охране труда до руководителей организаций, муниципальных учреждений и предприятий;
- организует совместно с заинтересованными организациями мероприятия по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение семинаров по охране труда, Дней охраны труда;
- консультирует работодателей, претендующих на включение в реестр социально ответственных работодателей муниципального образования, по вопросам подготовки комплекта документов для подачи в Управление Алтайского края по труду и занятости населения;
- взаимодействует по вопросам охраны труда с органами государственного контроля (надзора), объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, средствами массовой информации.

5.1.2. Районная межведомственная комиссия по охране труда и безопасности производства:

- разрабатывает предложения по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края;
- обеспечивает взаимодействие и сотрудничество органов исполнительной власти Алтайского края, местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и в разработке направлений работы по улучшению условий и охраны труда;
- определяет при разработке муниципальной программы приоритетные направления по улучшению условий охраны труда;
- проводит анализ и изучение состояния производственного травматизма, профессиональных заболеваний, их последствий на предприятиях, в учреждениях, организациях, действующих на территории муниципального образования муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края.

2.5. Рассмотрение ежегодных докладов и тематических обзоров о состоянии условий и охраны труда в Алтайском крае, муниципальном образовании Немецкий национальный район Алтайского края, представляемых Комитетом по социальной политике, труду и занятости в целях ознакомления и применения в работе.

5.2. Уровень организации.

Организует и координирует работы по охране труда в организации руководитель организации и специалист по охране труда (ответственное лицо, отвечающее за охрану труда в организации).

5.2.1. Руководители организаций:

- организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края;
- представляют в Администрацию муниципального образования информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;
- готовят по запросу комитета по социальной политике, труду и занятости Администрации муниципального образования материалы о состоянии условий и охраны труда;
- принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и выставках по вопросам охраны труда.

5.2.2. Руководитель организации и специалист по охране труда (ответственное лицо, отвечающее за охрану труда в организации):

- организуют, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;
- определяют и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;
- осуществляют контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;
- организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, специальной оценки условий труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий;
- информируют работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;
- участвуют в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;
- участвуют в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого

оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- разрабатывают совместно с представителями от работников соглашение (план мероприятий) по охране труда в организации;
- оказывают методическую помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;
- проводят вводный инструктаж и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации;
- контролируют правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда;
- организуют пропаганду по вопросам охраны труда;
- организуют хранение документации по охране труда, составление отчетности по установленным формам и в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами по охране труда;
- участвует в рассмотрении обращений работников по вопросам охраны труда и подготовке ответов заявителям;
- осуществляют связь с медицинскими учреждениями, другими организациями по вопросам охраны труда.

5.2.3. Специалист по охране труда (ответственное лицо, отвечающее за охрану труда в организации):

- рассматривает предложения работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказывает содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда и проведения инструктажа работников по охране труда;
- участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доводит до сведения работников организации результаты специальной оценки условий труда;
- информирует работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- содействует в организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

- содействует своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами;

- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации;

- подготавливает и представляет работодателю предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;

- рассматривает проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготавливает предложения по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда.

6.1. Взаимодействие и сотрудничество Администрации муниципального образования с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных представителей работников организаций, объединениями работодателей, органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования районной межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства.