



Адм.

**АДМИНИСТРАЦИИ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.02.2022 № 38

с. Гальбштад

О муниципальной программе  
«Кадровое обеспечение экономики  
Немецкого национального района»  
на 2022 - 2024 гг.

В целях обеспечения экономики Немецкого национального района Алтайского края кадрами, необходимыми для его устойчивого экономического развития, а также эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов муниципального рынка труда в квалифицированных кадрах,

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадровое обеспечение экономики Немецкого национального района» на 2022 - 2024 гг. (далее - Программа).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 23.05.2017 № 207 « О муниципальной программе «Кадровое обеспечение в Немецком национальном районе» на 2017 - 2021 гг.;

3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Администрации Немецкого национального района Алтайского края.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие с 01.01.2022 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам.

Глава района

Э.В. Винтер

**УТВЕРЖДЕНА**  
постановлением Администрации  
Немецкого национального района  
Алтайского края  
15.02.2022 № 38

Муниципальная программа  
«Кадровое обеспечение экономики Немецкого национального  
района» на 2022 - 2024 гг.

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Ответственный исполнитель программы	Отдел по труду, отраслевые службы Администрация Немецкого национального района
Соисполнители программы	КГБУЗ «Центральная районная больница ННР» (по согласованию); КГБ ПОУ «Профессиональный лицей ННР» (по согласованию); Органы местного самоуправления поселений (по согласованию); Работодатели (по согласованию)
Цели программы	Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики Немецкого национального района
Целевые индикаторы и показатели программы	-уровень занятости населения; -удельный вес работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике; -рост реальной заработной платы.
Задачи программы	Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на муниципальном и региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.
Срок и этапы реализации программы	2017 - 2021 годы без деления на этапы

<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Реализация программы должна обеспечить:</p> <p>1. В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики района в кадрах необходимой квалификации;</li> <li>- формирование эффективных механизмов взаимодействия органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики района;</li> <li>- наличие эффективной системы обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии органов службы занятости;</li> <li>- внедрение современных технологий в профориентационную деятельность и обеспечение доступности для населения и качества базовых профориентационных услуг.</li> </ul> <p>2. В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 2,8 % в 2024 году;</li> <li>- увеличение удельного веса работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике до 78 % в 2024 году;</li> <li>- рост средней заработной платы в 2024 году по отношению к 2021 году в 1,2 раза.</li> </ul>
--	--

## Введение

Настоящая Программа "Кадровое обеспечение экономики Немецкого национального района Алтайского края на 2022-2024 годы" предусматривает разработку и реализацию мер, направленных на формирование высококвалифицированного кадрового потенциала, способного обеспечить развитие всех отраслей экономики Немецкого национального района, создать основу для его социально-экономического развития.

## II. Обоснование программы

Развитие кадрового потенциала Немецкого национального района определяется переходом экономики района на путь инновационного развития, внедрением новых технологий и новых форм организации работы. Для реализации поставленных задач требуются специалисты качественно нового уровня.

Численность постоянного населения района по состоянию на 01.01.2022 года составила 15584 человека. Численность трудоспособного населения составляет 7381 человек, заняты в экономике района 2963 человека, 300 человек не имели занятия, но активно его искали - это безработные граждане, часть экономически активного населения занято в личном подсобном хозяйстве и оставшаяся часть работает вахтовым методом в рамках трудовой миграции.

В 2021 г. в поисках работы в службу занятости населения обратилось 1135 человек, из них было трудоустроено - 685 человек. Уровень трудоустройства составил 60 %.

Уровень средней заработной платы в 2021 году 29097 рублей или 107,9 % от уровня 2020 года.

В последние три года наблюдается динамика снижения миграционной убыли населения.

Доминирующим компонентом миграционных процессов остается трудовая миграция. Миграционные перемещения, также связаны с передвижением молодежи в города, где расположены учреждения профессионального образования, с последующим трудоустройством.

Демографическая ситуация в Немецком национальном районе также осложняется прогнозируемым уменьшением численности трудовых ресурсов. Происходит не только сокращение трудоспособного населения, но и его количественное и качественное ухудшение - старение экономически активной части населения.

Ситуация на рынке труда Немецкого национального района остается достаточно сложной. При общем количественном преобладании предложения рабочей силы над спросом, важнейшие отрасли испытывают недостаток в квалифицированных кадрах. Возрастают требования работодателей к качеству рабочей силы, причем не только профессиональному, но и образовательному уровню. Современная высокопроизводительная техника требует высококвалифицированного работника, как по рабочим профессиям, так и по должностям, требующим высшего специального образования.

Новые социально-экономические условия диктуют необходимость изменения целей и задач профессиональных образовательных услуг, условий и форм их функционирования.

В последние годы отмечаются значительные изменения в структуре занятости населения Немецкого национального района. Все более необходимым становится обоснование прогнозов будущей потребности организаций в кадрах рабочих профессий и специалистов за счет выпускников профессиональных образовательных учреждений, а также профессиональная ориентация молодежи и незанятого населения на востребованные виды деятельности.

Решение задачи прогнозирования объемов и структуры подготовки кадров должно способствовать повышению эффективности системы профессионального образования. Важное значение в решении этой задачи

имеет система взаимодействия работодателей и учебных заведений в организации подготовки, трудоустройства и закрепления выпускников.

В Немецком национальном районе базовой отраслью является сельское хозяйство. Для развития высокотехнологичных производств в сельском хозяйстве особое внимание должно быть уделено обеспечению квалифицированными кадрами создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест, повышению эффективности использования трудовых ресурсов. В настоящее время в районе сложилась значительная потребность в квалифицированных кадрах рабочих профессий: тракторист - машинист, токарь, сварщик, оператор машинного доения, также в квалифицированных специалистах: зоотехник, ветеринар, инженер, программист и другие.

Решение задачи реструктуризации образовательной сети, развитие инновационных учреждений различного вида, интеграции учреждений общего и дополнительного образования детей для обеспечения индивидуализации обучения и социализации выпускников школ, требует наличия педагогических кадров высокой квалификации. В настоящее время имеется потребность в учителях математики, русского языка и литературы, истории, английского языка, информатики, педагог дополнительного образования и другие.

Особую озабоченность вызывают проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами учреждений здравоохранения. Сегодня требуются: врачи общей практики, хирург, гинеколог, детский врач, анестезиолог, врач-рентгенолог; специалисты среднего звена: фельдшер, лаборант и другие.

Наблюдается дисбаланс спроса на рынке труда и социально-культурных предпочтений населения, обусловленные недостаточной связью профориентационной работы с системой образования и рынком труда.

Важную роль в эффективности работы трудового коллектива имеет повышение компетентности управленческой культуры, психологической устойчивости руководителей и специалистов, их умение работать в кризисных и экстремальных ситуациях.

Новая кадровая политика предполагает разработку в агропромышленном комплексе и социальной сфере района принципиально новых подходов в кадровом обеспечении, критериев и принципов формирования совокупного работника, методологии оценки его творческого потенциала для получения наибольшей отдачи от применения его труда. Необходимо обеспечение должностного роста наиболее достойных и подготовленных руководителей и специалистов, приток молодых квалифицированных работников, обладающих созидательной активностью, современным экономическим мышлением и инновационным подходом к делу.

Одним из важнейших каналов укрепления корпуса руководителей должна стать подготовка их надежного резерва. В связи с этим особого внимания требует вопрос переподготовки и повышения квалификации специалистов заочное и курсовое обучение.

На новый уровень необходимо поднять работу кадровых служб. Их деятельность должна обеспечивать координацию взаимодействия образовательного процесса и социального заказа на основе изучения структуры спроса, образования, переподготовки и профессионально-должностного продвижения кадров. В функции кадровых служб должны входить своевременное предоставление руководителю информации о текущей и перспективной потребности в кадрах, совместное принятие решений о целевой подготовке по конкретным специальностям во взаимодействии с учебными заведениями и службой занятости.

### 3. Основные направления реализации Программы

Реализация программы будет осуществляться в период с 2022 года по 2024 год. Этапы реализации программы не выделяются.

К приоритетным направлениями в сфере реализации программы отнесены:

- обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;
- содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;
- рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;
- обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;
- снижение уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений;
- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска травматизма на производстве, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Программы

Социальный эффект от выполнения Программы выражается прежде всего в создании условий для обеспечения необходимого качественного воспроизводства трудовых ресурсов, наиболее полного и эффективного использования имеющихся кадров, в создании системы профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения, что будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить эффективное содействие организациям в формировании кадрового потенциала, соответствующего требованиям современного производства, способного обеспечить инновационные процессы в экономике Немецкого национального района;
- разработать механизм социального партнерства как системы взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями;
- продолжить работу по системе обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии государственной службы занятости;
- снизить численность официально зарегистрированных безработных граждан путем содействия в их трудоустройстве;
- снизить уровень теневой занятости в организациях малого бизнеса.

Основными результатами реализации муниципальной программы будут являться:

- снижение к концу 2024 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 3 %;
- достижение удельного веса работников, в общем количестве работников организаций Немецкого национального района на уровне 63,0 %.

## Мероприятия программы:

### 1. Развитие системы кадрового обеспечения района и системы работы по профессиональной ориентации.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Немецкого национального района в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования	Управляющий делами, руководитель аппарата, отдел по труду, профильные службы Администрации района	весь период
2.	Формирование социального заказа для КГБОУ ПЛ ННР на подготовку и переподготовку кадров по отраслям	Отдел по труду, Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	ежегодно
3.	Определение предприятий для прохождения производственной практики учащимися КГБОУ ПЛ ННР	КГБОУ ПЛ ННР, <sup>1</sup> руководители предприятий <sup>1</sup>	ежегодно
4.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений, КГБОУ Профессионального лицея ННР	Комитет по образованию, отдел по труду, КГБОУ ПЛ, <sup>1</sup> КГКУ «Цент занятости населения» <sup>1</sup>	ежегодно
5.	Организация переподготовки, повышения квалификации, стажировки работников агропромышленного комплекса	Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	весь период
6.	Организация переподготовки, повышения квалификации специалистов и работников бюджетной сферы и муниципальных служащих	Управляющий делами, руководитель аппарата Администрации района,, Комитет по образованию, УКФСА Администрации ННР, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> КГКУ «Цент занятости населения» <sup>1</sup>	весь период
7.	Проведение семинаров-совещаний для специалистов кадровых служб	Отдел по труду	2 раза в год
8.	Проведение семинаров-совещаний для специалистов охраны труда	Отдел по труду	3 раза в год



10.	Проведение анализа трудоустройства молодых специалистов. Изучение их деловых и личностных качеств, возможность включения в кадровый резерв	Управляющий делами, руководитель аппарата Администрации района, Комитет по образованию, УКФСА Администрации ННР, Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> КГБОУ ПЛ ННР <sup>1</sup>	ежегодно
11.	Расширение практики подбора кадров на конкурсной основе на замещение должности муниципальных служащих	Управляющий делами, руководитель аппарата Администрации района, профильные службы Администрации района	весь период
12.	Своевременное формирование заявок на молодых специалистов. Участие в работе комиссий по распределению выпускников высших учебных заведений.	Профильные службы Администрации района, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> руководители организаций <sup>1</sup>	ежегодно
13.	Содействие закреплению молодых специалистов на производстве и социальной сфере.	Профильные службы Администрации района, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> руководители организаций <sup>1</sup>	весь период
14.	Развитие системы производственного обучения, стажировок молодых специалистов, шефства-наставничества на предприятиях, в организациях района	Профильные службы Администрации района, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> руководители организаций <sup>1</sup>	
15.	Проведение конкурсов специалистов: «Учитель года», «Лучший педагог дошкольного образования», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший работник культуры», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший библиотекарь», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший осеминатор»	Профильные службы Администрации района, КГБУЗ «ЦРБ ННР», <sup>1</sup> руководители организаций <sup>1</sup>	ежегодно
16.	Проведение профессиональных праздников с чествованием лучших работников	Профильные службы Администрации, руководители предприятий, <sup>1</sup> организаций, <sup>1</sup> профсоюзы <sup>1</sup>	ежегодно
17.	Организовывать заключение со студентами, обучающимися в высших учебных заведениях, договоры в рамках федеральных и региональных программ, включающие формы финансовой поддержки, и обязательств	Руководители учреждений, <sup>1</sup> предприятий <sup>1</sup>	весь период

	трех лет на территории района <sup>2</sup>		
18.	Выплата единовременного пособия педагогическим работникам, работникам здравоохранения – выпускникам образовательных учреждений трудоустроенным впервые в учреждения общего и дополнительного образования района	Комитет по образованию ННР АК; УКФСА Администрации ННР	весь период
19.	Оказание молодым специалистам финансовой поддержки при приобретении (строительстве) жилья в рамках программ за счет бюджетных средств <sup>3</sup>	УКФСА Администрации ННР АК, Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Администрации ННР АК; Комитет по ЖКХ, транспорту, строительству и архитектуре Администрации ННР АК	весь период
20.	Социальные выплаты молодым специалистам сферы агропромышленного комплекса <sup>4</sup>	Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Администрации ННР АК	весь период
21.	Социальные выплаты молодым специалистам сферы общего образования, дополнительного образования	Комитет по образованию ННР АК; УКФСА Администрации ННР	весь период
22.	Социальные выплаты молодым специалистам сферы здравоохранения	КГБУЗ «ЦРБ ННР» <sup>1</sup>	по плану работ
23.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	КГКУ «Цент занятости населения» <sup>1</sup>	по плану работ
24.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	КГКУ Управление социальной защиты по ННР <sup>1</sup>	по плану работ
25.	Проведение мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	Отдел по труду, рабочая группа по снижению неформальной занятости	по плану работ
26.	Проведение мероприятий по реализации применения профессиональных стандартов в организациях	Отдел по труду, руководители учреждений, предприятий, организаций <sup>1</sup>	

**2. Обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов рынка труда района в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.**

20.	Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг	Профильные службы Администрации ННР	весь период
21.	Мониторинг сферы профессиональных предпочтений учащихся выпускных классов образовательных школ	Комитет по образованию ННР АК, руководители учреждений образования <sup>1</sup>	весь период
22.	Информационно-консультационные мероприятия для родителей выпускников	Комитет по образованию ННР АК, руководители учреждений образования <sup>1</sup>	весь период
23.	Проведение работодателями мастер-классов по видам профессиональной деятельности, экскурсий на предприятия и в организации	Комитет по образованию ННР АК, УКФСА Администрации ННР АК, КГБОУ ПЛ ННР, <sup>1</sup> руководители учреждений образования <sup>1</sup>	согласно плана работы
24.	Организация профориентационной акции «Ступени к профессии» для учащихся выпускных классов общеобразовательных школ района	Комитет по образованию ННР АК, руководители учреждений образования <sup>1</sup>	согласно, плана работ
25.	Совместное оказание услуг по трудоустройству несовершеннолетних подростков	КГКУ «Цент занятости населения» <sup>1</sup> , отдел по труду, администрации сельских поселений <sup>1</sup> руководители предприятий, организаций <sup>1</sup>	ежегодно

**3. Информационное сопровождение**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Подготовка и размещение в СМИ, на сайте Администрации района, комитета по образованию профориентационных материалов	профильные службы Администрации ННР, редакция газеты «Новое время» <sup>1</sup>	весь период
2.	Информирование о примерах успешного трудоустройства и дальнейшего карьерного роста	отдел по труду, профильные службы Администрации ННР, редакция газеты «Новое	весь период

2.	Информирование о примерах успешного трудоустройства и дальнейшего карьерного роста молодежи в районе	отдел по труду, профильные службы Администрации ННР, редакция газеты «Новое время» <sup>1</sup>	весь период
----	--	---	-------------

<sup>1</sup> По согласованию.

<sup>2</sup> Финансирование осуществляется в рамках Государственных краевых программ: «Кадровое обеспечение в здравоохранении», «Земский доктор», «Сельский фельдшер», «Земский учитель».

<sup>3</sup> Финансирование осуществляется в рамках Государственных программ Алтайского края: "Комплексное развитие сельских территорий», «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае».

<sup>4</sup> Финансирование осуществляется в рамках Государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства в Алтайском крае».

#### 4. Финансирование программы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования, тыс.руб.			
		2022 г.	2023г.	2024 г.	
1.	Оказание финансовой поддержки молодым специалистам	-	-	-	краевой бюджет
		100,00	100,00	100,00	муниципальный бюджет
		100,00	100,00	100,00	внебюджетные источники
		200,00	200,00	200,00	Всего
3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности. <sup>3</sup>	888,33	980,00	1001,00	краевой бюджет
		-	-	-	муниципальный бюджет
		-	-	-	внебюджетные источники
		888,33	980,00	1001,00	Всего
4.	Организация временного трудоустройства школьников и несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет	117,83	127,00	137,50	краевой бюджет
		100,00	100,00	100,00	муниципальный бюджет
		110,00	120,0	130,0	внебюджетные источники
		327,80	347,00	367,5	Всего
5.	Выплата единовременного пособия педагогическим работникам – выпускникам образовательных учреждений трудоустроенным впервые в учреждения общего и дополнительного образования района.	-	-	-	краевой бюджет
		100,00	100,00	100,00	муниципальный бюджет
		-	-	-	внебюджетные источники
		100,00	100,00	100,0	Всего
	<b>Всего сумма расходов :</b>	<b>1516,13</b>	<b>1627,00</b>	<b>1688,50</b>	

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с нормативными актами о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Приложение № 3  
к Порядку общественного обсуждения  
проектов документов стратегического  
планирования муниципального образо-  
вания Немецкий национальный район  
Алтайского края

Глава района \_\_\_\_\_ Утверждаю:  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Э.В. Винтер  
2022 г.

**Протокол  
общественного обсуждения проекта постановления  
О муниципальной программе «Кадровое обеспечение экономики  
Немецкого национального района» на 2022-2024 гг.**

31 марта 2022 г.

Место и время проведения публичного обсуждения:  
Алтайский край, Немецкий национальный район, с. Гальбштадт, ул.  
Менделеева, 47.

Материалы проекта постановления «О муниципальной программе  
«Кадровое обеспечение экономики Немецкого национального района» на 2022-  
2024 гг.». размещены в сети Интернет по адресу: <http://www.admin-nnr.ru/>  
разделе «Стратегическое планирование - общественное обсуждение», на  
официальном сайте органа, ответственного за разработку проекта  
стратегического планирования (при его наличии) и в федеральной  
информационной системе стратегического планирования в сети «Интернет»  
Замечания и предложения по проекту принимались на адрес электронной  
почты: <http://www.admin-nnr.ru/>, тел. 8(385 39) 22527

(адрес электронной почты, телефон Разработчика проекта)

Период проведения публичного обсуждения: с 21.03.2022 по 31.03.2022 г.

Итоги общественного обсуждения проекта документа стратегического  
планирования

В результате общественного обсуждения замечания и предложения не  
поступили.

Проект документа стратегического планирования рекомендуется к  
принятию (утверждению).

Начальник отдела по труду



Л.И. Бурмистрова