

**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 30 » июля 2014 № 397/11

с. Гальбштадт

Об утверждении Положения об оценке качества и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Немецкого национального района

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2014-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. № 2190-р, приведения в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" системы оценки качества и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования, подведомственных комитету Администрации Немецкого национального района по образованию,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оценке качества и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Немецкого национального района (прилагается).

2. Поручить комитету Администрации Немецкого национального района по образованию (М.А. Штейнбек) разработать и утвердить оценочные листы и перечень показателей и критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Немецкого национального района.

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации Немецкого национального района Алтайского края.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным и правовым вопросам В.А. Красноголовенко.

Глава Администрации района



Э.В. Винтер

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества и результативности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений
Немецкого национального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке качества и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Немецкого национального района (далее - руководителей) для установления стимулирующих выплат (премий) за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг, премиальной выплаты по итогам работы.

1.2. Оценка профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (далее - оценка) служит целям повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей за счёт соответствующих выплат из средств фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, централизованных учредителем.

1.3. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности руководителя;

выявление «точек роста» и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений согласно полученным данным;

использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;

проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;

усиление материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Немецкого национального района служит ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а так же отчета о результатах

самообследования учреждения, ежегодно представляемый руководителем учредителю не позднее 15 августа.

2.2. Данные результаты самообследования учреждения позволяют оценить ключевые показатели эффективности управления учреждением:

социально-психологические, кадровые и материальные условия развития учреждения, созданные руководителем, обеспечивающие продуктивность руководства вверенным коллективом;

уровень конкурентоспособности руководителя, обнаруживаемый за счёт достижения поставленных учреждением целей и задач, успехов и побед;

степень овладения руководителем правовой культурой управления на основе исполнения действующего законодательства в сфере образования;

развитие делегирования полномочий через анализ выполнения запланированных учреждением обязательств на основе умения руководителя рационально распределить рабочую нагрузку в трудовом коллективе;

организаторские способности руководителя - на основе данных о решении проблем, стоявших перед учреждением;

способность к саморазвитию, самообразованию - на основе анализа реализации Программы развития учреждения, разработки и внедрения других программ, обеспечивающих непрерывный рост качества работы учреждения;

творческий потенциал и креативность руководителя - по данным об участии учреждения в конкурсах, смотрах, грантовых программах различной направленности;

мастерство предотвращения и погашения конфликтов и коммуникативная культура руководителя - отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан в адрес учредителя и вышестоящие органы по поводу деятельности учреждения.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений муниципалитета создается экспертная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюзов работников образования и науки, родительской общественности муниципалитета.

2.4. Председателем экспертной комиссии назначается руководитель (заместитель руководителя) муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых - 3 года. Протоколы хранятся в муниципальном органе, осуществляющем управление в сфере образования.

2.5. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями учредителю отчётов самообследования учреждения, сверенных с данными, представленными муниципальным органом управления в сфере образования, осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей.

2.6. На основании протокола комиссии председатель комитета издаёт приказ об определении ежемесячных стимулирующих выплат на определенный период.

2.7. Руководители общеобразовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Руководители организаций, имеющие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат в течение срока действия дисциплинарного взыскания. В данном случае средства централизованного фонда стимулирования руководителей, предусмотренные для данного руководителя, подлежат перераспределению на период действия дисциплинарного взыскания среди других руководителей. Направления перераспределения средств определяются комиссией по определению стимулирующих выплат.

2.9. Количество баллов для определения стимулирующей части оплаты труда руководителей, только назначенных на должность, определяется муниципальным общественным советом по развитию образования в Немецком национальном районе.

2.10. Оценка профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года.