Зарплата «белая» и «черная»

Легализация трудовых отношений - это актуальная тема для граждан всей России и каждого региона и нашего района в частности. Ни для кого ни секрет, что многие работники получают заработную плату «белую» и заработную плату «чёрную». Все законные отчисления производятся именно с белой зарплаты, которая зачастую не превышает минимальный уровень, установленный по региону. Отсюда и низкие пенсии, низкие отпускные и пособия по нетрудоспособности.

Однако работников вопрос «теневой» заработной платы мало волнует. Их волнует то, сколько они реально будут получать на руки. А это совершенно другая сумма! Даже вопрос отпускных не так сильно волнует работников! Вопросы начинают появляться, когда необходимо обратиться за государственными пособиями. Например, для признания семьи малообеспеченной необходимо подтверждение доходов. А такой статус может помочь семье получить различные виды государственной социальной поддержи, льготные условия условиях для участия в различных программах, особенно для молодых семей по строительству жилья. В случае обращения в службу занятости, выплата пособия также зависит от уровня заработной платы. Для оформления ипотечного кредита, также необходимо подтвердить доходы. Работодатель без проблем выдаст справку о «белой» зарплате, «чёрную» же он не будет освещать.

Именно по этим причинам вопрос о легализации трудовых отношений и заработной платы сегодня стоит довольно жестко! Чтобы решить эту проблему, каждый работник должен понимать, что выплачивая ему «теневую» заработную плату, работодатель нарушает его конституционные права на получение пенсионных отчислений в полном объёме. Зарплата «в конверте» не обеспечивает социальную защищённость работающих граждан. Работник лишается права на отпуск, на болезнь и будущую пенсию. Но при этом, как ему кажется, работает «на себя», а не работодателя!

Каждый гражданин, который соглашается на «теневую» занятость, должен понимать, что есть свои минусы в отказе от официального трудоустройства:

* невозможность участия в государственных программах;
* невозможность получения государственной помощи и поддержки;
* невозможность оформления и получения кредитов и займов, в том числе и на покупку жилого помещения.

*Это очевидные минусы для «теневых» работников.*

Каждый работник должен знать, что он имеет право:

* на самозащиту своих трудовых прав;
* обратиться в контрольно-надзорные органы (прокуратура и гострудинспекция);
* обратиться в суд.

*Но есть существенный минус и для работодателя – он не может привлечь «теневого» работника к ответственности за нарушение дисциплины, распорядка дня, режима работы и отдыха.*

*За то, что работодатель уклоняется от надлежащего оформления трудовых отношений, он может быть привлечён к ответственности по ст. 5. 27 КоАП РФ в виде штрафа в размере до 100 тысяч рублей.*