**ПАМЯТКА ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РАБОТЕ**

|  |
| --- |
| **Что получает наемный работник, ЕСЛИ:** |
|  | **Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответ­ствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда** | **Трудовой договор с минимальной зара­ботной платой (МРОТ)** | **Трудовые отношения не оформ­лены** |
| ***Виды страхового обеспечения*** | ***Размер страхового обеспечения*** |
| **Пособие по временной нетру­доспособности** | **Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица в размере: 60 % ( при страховом стаже до 5 лет), 80 % (при страховом стаже от 5 до 8 лет), 100 *%* (страховой стаж 8 лет и более).** | **Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчис­ленному размеру пособия районного ко­эффициента и выплачивается в зависимо­сти от страхового стажа застрахованного лица.** | **Пособие не выплачивается** |
| **Пособие по беременности и ро­дам** | **Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам. При расчете посо­бия учитываются календарные дни исключаемые из расчетного периода (периоды временной нетрудоспособности, отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.). Застрахованным женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев пособие выплачивается в размере 100 % среднего зара­ботка.** | **Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчис­ленному размеру пособия районного ко­эффициента.****ВАЖНО:****Если застрахованное лицо на момент на­ступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, исходя из которого ис­числяются пособия в указанных случаях (МРОТ), определяется пропорционально продолжительности рабочего времени за­страхованного лица** | **Пособие не выплачивается** |
| **ВАЖНО:****В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному стра­хованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Кроме того, в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются периоды прохождения военной (а также иной) службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, прохо­дивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».** |
| **Пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет** | **Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком. При расчете пособия учитываются кален­дарные дни исключаемые из расчетного периода (периоды временной нетрудоспособности, отпусков по бере­менности и родам, по уходу за ребенком и др.).****Ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется из среднего заработка застрахованного лица, опреде­ляемого путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного в вышеназванном порядке, на 30,4. Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия.** | **Пособие выплачивается в органах социальной защиты населения в минимальном размере пособия. Минимальный размер указанного пособия определяется в твердой денежной сумме и зависит от ко­личества детей, рожденных (усы­новленных) матерью данного ре­бенка** |
| **ВАЖНО:****При расчете пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством учитываются только те выплаты, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации.** |
| **Пособия по временной нетрудо­способности при производствен­ной травме или профзаболевании** | **100% средней заработной платы независимо от непрерывного тру­дового стажа** | **100% средней заработной платы, но не ме­нее одного МРОТ + РК** | **Нет** |
| **Страховое обеспечение в случае получения производственной травмы или профзаболевания, если по заключению МСЭ ре­зультатом наступления страхово­го случая стала стойкая утрата проф. трудоспособности** | **Страховые выплаты:****1. Единовременная страховая выплата в размере процента утраты проф. трудоспособности, исходя из суммы +****РК.** | **Нет** |
|  | **2. Ежемесячная страховая выплата в размере среднего месячного заработка до наступления страхового случая в % от степени утраты проф. трудоспособности** | **Ежемесячная страховая выплата в размере среднего месячного заработка (МРОТ) до наступления страхового случая в % от сте­пени утраты проф. трудоспособности** |  |
|  | **3. Оплата дополнительных расходов на медицинскую (при наличии рекомендаций МСЭ), социальную и проф. реабилитацию** |  |
| **Размер и сроки выплаты пособия по безработице** | **1. *Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные дей­ствия) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачивае­мую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели).*Первый период выплаты - 12 мес: в первые три месяца - в размере 75% их среднемесячного заработка (де­нежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в сле­дующие четыре месяца - в размере 60%; в дальнейшем - в размере 45% (не ниже минимальной и не вышемаксимальной величин пособия по безработице, увеличенных на районный коэффициент). Неоплачиваемыйпериод - б мес. (пособие по безработице в этот период не выплачивается). Второй период - 12 мес. в размереминимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента.****2. *Стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;уволенные за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законода­тельством Российской Федерации; уволенные из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших нача­лу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель.*****Первый период- б мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента. Неоплачиваемый период- б мес. (пособие по безработице в этот период не выплачивается). Второй период-б мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента.** | **Первый период - б мес. в разме­ре минимальной величины, уве­личенной на размер районного коэффициента. Неоплачиваемый период - 6 мес. (пособие по без­работице в этот период не вы­плачивается). Второй период - 6 мес. в размере минимальной ве­личины, увеличенной на размер районного коэффициента** |
| **Трудовая пенсия по старости (за счет Пенсионного фонда РФ)** | **Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах. Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов. Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом. Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также:****- *за каждый год отпуска по уходу за ребенком;******- за каждый год воинской службы по призыву;******- за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет.*****За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличивается фиксированная выплата.** | **Социальная пенсия 5951 рубль (назначается женщинам в 60 лет и мужчинам - в 65 лет)** |
| **Государственная зашита трудо­вых прав** | **Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Гострудинспекцией, прокуратурой, судом.** | **Спор можно решить только в суде** |
| **Возможность получить кредит или приобрести товары в кредит** | **В соответствии с требованиями кредитного учреждения; как правило, сумма кредита зависит от величины сред­ней заработной платы** | **Практически нет** |

|  |
| --- |
| **Что получает наемный работник, ЕСЛИ:** |
| **Трудовой договор с официальной зара­ботной платой, установленной в соответ­ствии с квалификацией работника, слож­ностью, количеством и качеством труда** | **Трудовой договоре минимальной зара­ботной платой (МРОТ)** | **Трудовые отношения не оформлены** |
| ***Виды страхового*** *обес­печения* | ***Размер страхового обеспечения*** |
| Размер и сроки выплаты пособия по безработице | Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия).Первый период выплаты - 12 мес.: в первые три месяца - в размере 75% их среднеме­сячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца- в размере 60%; в дальнейшем -в размере 45% (не выше максимальной величины пособия по безрабо­тице, увеличенной на районный коэффициент). | В размере минимального посо­бия, увеличенном на размер районного коэффициента (пер­вый период - 6 мес). |
| Трудовая пенсия по ста­рости (за счет Пенсионно­го фонда РФ) | Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах.Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов.Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом.Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также:- *за каждый год отпуска по уходу за ребенком;*- *за каждый год воинской службы по призыву;*- *за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше80 лет.*За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличи­вается фиксированная выплата. | Социальная пенсия 5951 рубль (назначается женщинам в 60 лет и мужчинам - в 65 лет) |
| Государственная защита трудовых прав | Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Гострудинспекцией, прокура­турой, судом. | Спор можно решить только в суде |
| Возможность получить кредит или приобрести то­вары в кредит | В соответствии с требованиями кредитного учреждения (как правило, сумма кредита за­висит от величины средней заработной платы) | Практически нет |

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ**

**Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)**

**Что получает наемный работник, ЕСЛИ:**

**Трудовой договор с официальной заработной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда**

 **Если трудовые отношения не оформлены**

***Виды страхового обеспе­чения***

Пособие по временной нетрудоспособности

* при страховом стаже до 5 лет - 60 *%* сред­него заработка;
* при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка;
* при страховом стаже 8 лет и более - 100 % среднего заработка.*1*

***Размер страхового обеспечения***

* при страховом стаже до 5 лет - 60 % сред­него заработка, исчисленного из МРОТ;
* при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка, заработка, исчисленного

из МРОТ;

- при страховом стаж 8 лет и более - 100 %
среднего заработка, заработка, исчисленного
из МРОТ.2

Пособие не выплачивается

Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка за­страхованного лица, но не менее минимального размера этого пособия (устанавливается за­конодательством) .

Пособие по беременно­сти и родам

Пособие по уходу за ре­бенком до достижения им 1,5 лет

Женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев, пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка.

Исчисляется из МРОТ, установленного феде-
ральным законом на день наступления стра­
хового случая с применением районного ко­
эффициента.

Пособие не выплачивается

Пособие выплачивается в ор­
ганах социальной защиты на­
селения в минимальном раз­
мере пособия (устанавливает-
ся законодательством).

1 Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспо­
собности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица.

2 Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного ко­
эффициента

3 Если работник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, из которого исчисляются пособия, определяется пропорционально продолжи­
тельности рабочего времени застрахованного лица.